

## 0101-003 D Politikk

Versjon: 7.5.0 / Revidert: 28.02.2024

Bedriften skal levere tjenester innenfor våre kjerneområder til riktig pris og kvalitet og i nært samarbeid med kundens ønsker. Vårt omdømme skal være basert på gjennomføringsevne og gode løsninger.

Vi ivaretar krav og forventninger ved at alle våre ansatte er kjent med og etterlever våre systemer og rutiner. Gjennom kontinuerlig forbedring skal vi sikre at vi blir litt bedre i morgen.

### Kvalitetspolitikk

Vi skal alltid levere godt utført arbeid slik at våre oppdragsgivere er fornøyd med vår innsats og foretrekker oss neste gang.

Dette oppnår vi gjennom

- god planlegging
- å gjøre jobben riktig første gang
- å ha motiverte og dyktige medarbeidere
- å ha gode rutiner på kvalitetssikring gjennom sjekklister, skjemaer og kontrollering

### HMS-politikk

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs og vi skal legge til rette for at alle kommer hjem hele og friske etter endt arbeidsdag. Sikkerhet har første prioritet.

Dette oppnår vi gjennom:

- å ha fokus på sikkerhetstilstand og ryddighet.
- å ha tilstrekkelig og hensiktsmessig verneutstyr tilgjengelig.
- godt vedlikeholdt utstyr og maskiner.
- å bry oss om hverandre og oppnå god trivsel blant de ansatte.
- å ha gode rutiner for utfylling av sjekklister og SJA for å minske risikoen for uønskede hendelser og ulykker.

### Miljøpolitikk

Vi skal ta hensyn til omgivelsene vi befinner oss i og gjøre minst mulig skade på naturen.

Vi ønsker å være miljøbevisste og drive bærekraftig virksomhet slik at vi kan være med å bidra for at fremtidige generasjoner skal kunne ha gode muligheter til livskvalitet. Derfor skal vi ta hensyn til omgivelsene vi befinner oss i og belaste dem minste mulig i vår arbeidshverdag.

Dette oppnår vi gjennom:

- å kontinuerlig arbeide for å øke kompetansen i hele organisasjonen om vår påvirkning på miljøet.
- drive et systematisk arbeid for å hindre forurensing og utslipp i naturen, både lokalt og globalt.
- være innovative ved å hele tiden se etter mer effektive og ressursbesparende løsninger.
- å ha gode rutiner for avfallshåndtering og kildesortering ute på anlegg.
- å unngå at maskiner går unødig på tomgang.
- å kontinuerlig oppgradere maskinparken til maskiner med ny og bedre teknologi som gir mer miljøvennlige løsninger.

**Likestilling, mangfold og inkludering**

Vi forplikter oss til å skape et arbeidsmiljø preget av likestilling, mangfold og inkludering. Denne policyen har som mål å fremme et miljø der alle medarbeidere, uavhengig av kjønn, alder, etnisk bakgrunn, seksuell orientering, funksjonshemming eller andre identitetsaspekter, opplever rettferdighet, respekt og muligheter for vekst.

Dette oppnår vi gjennom:

- å behandle alle ansatte likt og rettferdig, uten diskriminering basert på kjønn, alder, etnisk bakgrunn, religion, seksuell orientering, funksjonshemming eller andre beskyttede kategorier.
- å verdsette mangfold og anerkjenne at ulike bakgrunner, perspektiver og erfaringer bidrar til å styrke organisasjonen. Vi vil aktivt fremme mangfold i rekruttering, utvikling og forfremmelse av ansatte.
- å skape et inkluderende arbeidsmiljø der alle ansatte føler seg velkomne og respektert. Vi vil bekjempe diskriminering, trakassering og mobbing aktivt og oppmuntre til åpen dialog og samarbeid.
- å arbeide for å sikre at rekrutteringsprosesser er mangfoldige og rettferdige. Vi vil også tilby opplæringsprogrammer som støtter utviklingen av en mangfoldig og inkluderende kultur.
- å praktisere prinsippet om lik lønn for likt arbeid og sikre at lønnssystemene er gjennomsluktige og frie for diskriminering.
- å aktivt kommunisere og fremme verdien av likestilling, mangfold og inkludering blant ansatte. Vi vil også sørge for at alle ansatte er oppmerksomme på deres rolle i å skape og opprettholde en inkluderende kultur.